



Mangfold og læring

Mangfold i laget, for å løse
mangfoldet av oppgaver

Fredrik Harila

18. mars 2019

Mangfold og læring i fokus

Rådgiver og kursleder Fredrik Harila, har under de siste grunnkursene på Norges brannskole vært den som hatt ansvaret for innhold i kurset, planlegging av undervisning og elevenes trivsel og læring. En del av planleggingen er å sette sammen en klasse i grupper som oftest består av fem personer. Altså et vaktlag. På det siste kurset valgte Fredrik en liten annen vri enn hva som har vært vanlig tidligere. Her er Fredriks egne ord om det valget.

TEKST: TEGNER ILLUSTRASJONER NORDES BRANNSKOLE OG JONAS LINDAHL, BRANNMANNEN

Et viktig på er brannstasjon fungerer bra på grunn av sammensetningen av de individuelle karakterene, egenskapene, holdningene og verdiene hver enkelt person bidrar med. Møtdefaldet på et lag viser seg å være en viktig faktor når vi skal løse de oppgavene vi står ovenfor hver eneste dag, store som små.

Som et nasjonalt kurs og kompetanse-senter ønsker Norges brannskole å ta en aktiv rolle i utviklingen som skjer i brann-Norge. Vi skal være en pådriver for innovasjon og utvikling innenfor vårt fagområde, samt bidra til erfaringsdeling og læring.

Overtall av jenter

Grunnkurset på Norges brannskole fikk denne gangen inn tre jenter på samme kurs. De lagene vi skal være sammen var den første tanken å fordele jentene på hvert sitt lag som de aller fleste kursledere gjør og har gjort i tiden som har vært.

Når den brannvesen i hele landet har et større fokus på å få inn flere kvinnelige brannkonstabler for å få et bredere mangfold, var jeg som kursleder rastløs inn på tanken å plassere alle de tre jentene inn på samme lag. Det er såvidt jeg vet ingen vaktlag på en brannstasjon i Norge som har et overtall av jenter, derfor kunne grunnkurset være en fin arena å prøve det på.

Jeg gjorde meg opp noen tanker før jeg bestemte meg helt for lagssammensetningen. Dette kunne være et fint sted for erfaringsutveksling om det å være en kvinnelig brannkonstabel et såpass mannsdominert yrke. Kanne vi få frem nye løsninger på oppgaver? Kanne vi få frem nye syn på fysisk styrken som vi gjør i dag, dersom den fysiske styrken skulle komme til kort? Hvordan ville samarbeid være? Vil det bli negativt tatt i mot fra en partene? Ville det i det hele tatt bli noen forskjell fra et lag med bare gutter?



Gruppen samlet. Fra venstre leigest fra: Torje Nilsen, Berit Aarstad, Torgeir Sævi, Anneli, Doreen og Jon-Knut Sævi. Bakul er i foto: Guste Høp.

Mangfold og bredde

Gjennom den første uken på kurset så jeg tydelig at jentene fant tonen med hverandre. De snakket bra sammen, gikk i gangene sammen og sto ut i fysiske og pratet med hverandre. For å fremme mangfoldet med hverandre i gruppen av mennesker vi har og bredde i gruppen av mennesker jeg meg på kurs har noe oss, bestemte jeg meg derfor for å sette sammen et lag med tre jenter og to gutter.

Gjennom ukene som har gått, har jeg som kursleder i utgangspunktet hatt et par egne observasjoner og god dialog, tilbake-melding og evaluering fra både elever og instruktører kan jeg ikke se noen forskjell

i kjøretid, men dette var nok ikke bare for at det var tre jenter med. Det var nok også fordi at det var stor forskjell på erfaringnivå mellom guttene og jentene på laget. Etter å ha blitt bedre kjent og jobbet sammen har terskelen for å spørre om noe blitt veldig lav. Det er veldig stort rom for å se ned tempoet for å øke læringseffekten.

Hvor de positive erfaringene?

- Det ble fort en god tone på laget. Jentene er med på å dra en spøk og dette gjør at det blir gøy på jobben. Vi har lav terskel for å spørre hvis noen lærer på noe, dette gjør at vi fort blir kjent med hverandres styrker og svaketer. Med tre jenter i samme gardenbe får også jentene den hyggelige gardenbeoperatøren.

Har det vært i noen utfor åndere?

- Når det kommer til fysisk styrke er det litt forskjell. Dette kommer fram når vi blir stående lenge med for eksempel:



- Det var breidde mener jeg da jeg satte alle de tre jentene på samme gruppe, men sammen med de tre guttene har fungert veldig bra. Etter som kurset vil jeg være enda mer bevisst på å bygge opp lagene med ulike kompetense og læring i hovedsak. Mangfold av styrke, lag og utrustning, gjør kursleder på grunnkursene, Fredrik Harila (foto: Jon-Knut Sævi).

Kjølperen er viktig. Vi måtte ha litt samtaler i starten for å finne nivået slik at ingen ble overkjørt.

Er det noen tips og råd dere vil komme med til bransjen og Norges brannskole?

Håndbok for redningstjenesten

Justis- og beredskapsdepartementet ga i september et håndbok for redningstjenesten. Håndboka gir en overordnet beskrivelse av roller, ansvar og oppgaver i redningstjenesten.

TEKST: LARS BRUNDEN, BRANNMANNEN



Måltappa for håndboka er alle som har en rolle i redningstjenesten. Det er spesielt viktig at personell med ansvar for kurs, øvelser, analysearbeid og planlegging kjenner denne håndboka godt, skriver man i loka.

En arbeidsgruppe med representanter fra HRS, DSB, Sivilforsvaret, Politidirektoratet, Leiesdraktforret, Frivillige organisasjoners ledningsfaglige forum og Språkrådet har utarbeidet håndboka i samarbeid med etater og organisasjoner.

Arbeidsgruppen ble gitt følgende mandat:

1. Utarbeide en overordnet håndbok for redningstjenesten i tråd med lagrene av 15. juni 2015 Organisasjonsplan for

redningstjenesten og tilhørende

2. Håndboken skal inneholde en overordnet beskrivelse av prinsipper, regler, roller og ansvar for de ulike etatene og organisasjonene som er sentrale aktører i redningstjenesten. Håndboken skal ikke oppgjør hos de ulike etatene utover å gi som finnes av planer, rutiner eller standarder hos disse.
3. Utarbeide felles begrepskatalog for redningstjenesten hvor nøkkelbegreper og utøvede redningstjeneste beskrives.

En viktig del av et viktig del i synliggjøre de fysiske forskjellene og skilte faktura at kvinner er fysisk svakere enn menn er greit å få ut i åpenhet, og at alle er erige.

Etter dette kurset vil jeg være enda mer bevisst på å bygge opp lagene våre med bredde, kompetanse og læring i hovedsak. Uavhengig av kjønn, legning og følelser. Det setter brannkonstabler i hele landet. Det setter brannkonstabler i hele Norge med ulike bakgrunn, oppvekst, kompetanse og egenskaper. Det er disse faktorene som er viktig å utnytte i et lag, og vi sammen som et lag løser oppgavene vi står overfor daglig.

Det viser seg at med et stort mangfold på laget, er åpenhet, ærlighet og svakheter gjør av hver andres styrker og svakheter er viktig å ta med seg inn på laget og på stasjonen.

4. Der det er aktuelt skal det innarbeides henvisning til prosedyre og operative konsepter i håndboken, for eksempel PLIVO, Nasjonal veileder for masse-skadeforberedelse, Politiets beredskaps-system, Veileder for redningstjenesten ved søk etter sovnet person på land og Nasjonal veileder for helsetjenestens organisering på skadested.

Håndboka er delt opp i følgende kapitler:

- Redningstjenesten
- Redningstjenestens planverk
- Når man er organisering og ledelse av redningsaksjoner
- Ulike redningshendelser
- Resurser og kapasiteter
- Sted i en redningssaksjon
- Mottak av alarm, mobilisering og redningsressurser og varsling
- Felles situasjonsforståelse
- Sikkerhet og risikohåndtering
- Organisering i innsatsområdet
- Samordning i redningssaksjonen
- Kommunikasjon gjennom medie og redningsaksjoner, ulovlige hendelser og katastrofer
- Støttevakter
- Videre utvikling av redningstjenesten
- Ordliste

Nettverkstøtte i mannsyrke

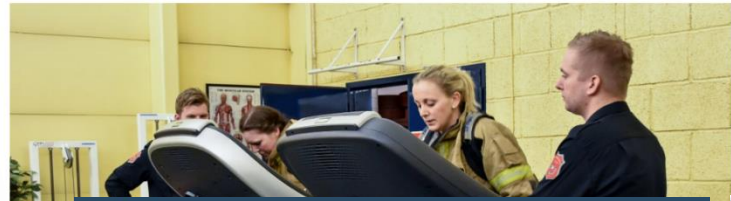
Lill-Marit er en av få kvinnelige brannkonstabler: – Dette er en fin jobb for damer



Stine er en av fire kvinner i brannvesenet: Ønsker seg flere jenter



Brannvesenet med åpen jentekveld: - Skal hvert fall ikke være dårligere enn gutta



Fædrelandsvevnen Nyheter Sport Kultur God Helg Bli abonnent Meny

Nyheter Kristiansand Søgne Vennesla Lillesand Mandal Lister Setesdal Aust-Ågder Økonomi



Anne Mari Øienstad var Norges første kvinnelige brannkonstabel i 1987 og jobbet i Kristiansand. Hun ønsker flere kvinnelige kolleger. – Det har vært mange tulle tek i perioder, men utrolig spennende, lærerikt og interessant. Vi er jo her for en grunn – å redde liv, sier 56-åringen. © FOTO: Kjetil Bostad

Bare 3 av 150 brannfolk er kvinner

De siste 15 årene har det ikke blitt ansatt én kvinne i Kristiansand brannvesen. Opptakskravet har vært nær umenneskelig for en kvinne.



AG Anne Kjersti Storebe (t.v.) er overbetal og leiar for ferebyggjande avdeling medan Kjersti Lien er utrykkningsleiar og st seg bak rattet på oppdrag. (Foto: Anne Marie Aarum, Yngve) 0 1.3

Vil ha fleire damer i brannvesenet: - Jenter må ikkje vera så redde

Folk ler når Julie (29) sier hvor hun jobber

Mens politiet jevnlig ansetter flere damer, henger brann- og redning kraftig etter. Brannvesenet har nå like lav kvinneandel som norsk politi hadde på 70-tallet.



Julie Steinskog Ueland er første kvinnelige brannkonstabel i Hå brannvesen.

FOTO: MARTE SKODJE / NRK



Marte Skodje
Journalist

Publisert 5. juni 2018 kl. 20:58

Oppdatert 6. juni 2018 kl. 09:54



Har du noen gang sett ei kvinne i brannuniform?



Svaret på det er sannsynligvis nei. For det finnes veldig få kvinner i brannvesenet.

